

## Zukunft der Arbeit (Aufzeichnung vom Diözesanausschuss)

### □ Gesellschaftlicher Aspekt

- ◆ Heutiges Knowhow auch dafür verwenden, um mehr für Nachhaltigkeit, Ressourcenschonung und Bewahrung der Schöpfung zu tun
- ◆ Wandel von Arbeitsplatzsicherheit i Unsicherheit
- ◆ Unterschiedliche Sicht der Generationen
- ◆ hire and fire
- ◆ Chance Freiheit der Entscheidung
- ◆ Vereinbarkeit von Familie ↔ Arbeitswelt

### □ Gesundheit am Arbeitsplatz

- ◆ Psychischer Druck/ Mobbing
- ◆ Wiedereingliederung in die Arbeitswelt
  - nach langer Krankheit
  - nach langer Familien-/Pflegepause

### □ Sozialer Aspekt

- ◆ Mehr Wert auf Qualifizierung und Ausbildung legen
- ◆ Wertschätzung jeglicher Arbeit
- ◆ Betriebsübergänge ⇨ Fusionen
- ◆ Kein Platz für MitarbeiterInnen mit Handicap

### □ Rechtlicher Aspekt

- ◆ Faire Löhne durch Taftbindung - Tarifflicht bekämpfen
- ◆ Ausbau und Erhalt der Mitbestimmung
- ◆ Schutz für den Erhalt des Arbeitsplatzes
- ◆ Recht auf Teilzeitarbeit und auf Rückkehr in Vollzeit
- ◆ gesetzliche Rahmenbedingungen für Crowdfunding
- ◆ Arbeit auf Abruf
- ◆ Einschränkung der Leiharbeit (Beispiel Österreich)
- ◆ Überwachung am Arbeitsplatz

### □ Ohne Zuordnung

- ◆ ständige Erreichbarkeit
- ◆ Veränderung der Tätigkeiten ⇨ kopflastig
- ◆ durch kleingliedrige Arbeitsschritte fehlt der Bezug zum fertigen Produkt (Werkstolz)
- ◆ Managementfehler – strategische Entscheidungen ohne Konsequenzen für den Entscheider, jedoch für die Belegschaft
- ◆ Arbeit gerecht verteilen
  - Hohe Jugendarbeitslosigkeit in anderen Ländern
  - Perspektivlosigkeit in afrikanischen Staaten

### Für das Thema interessieren sich:

Hans Gilg, Gerhard Smischek, Manfred Hufert